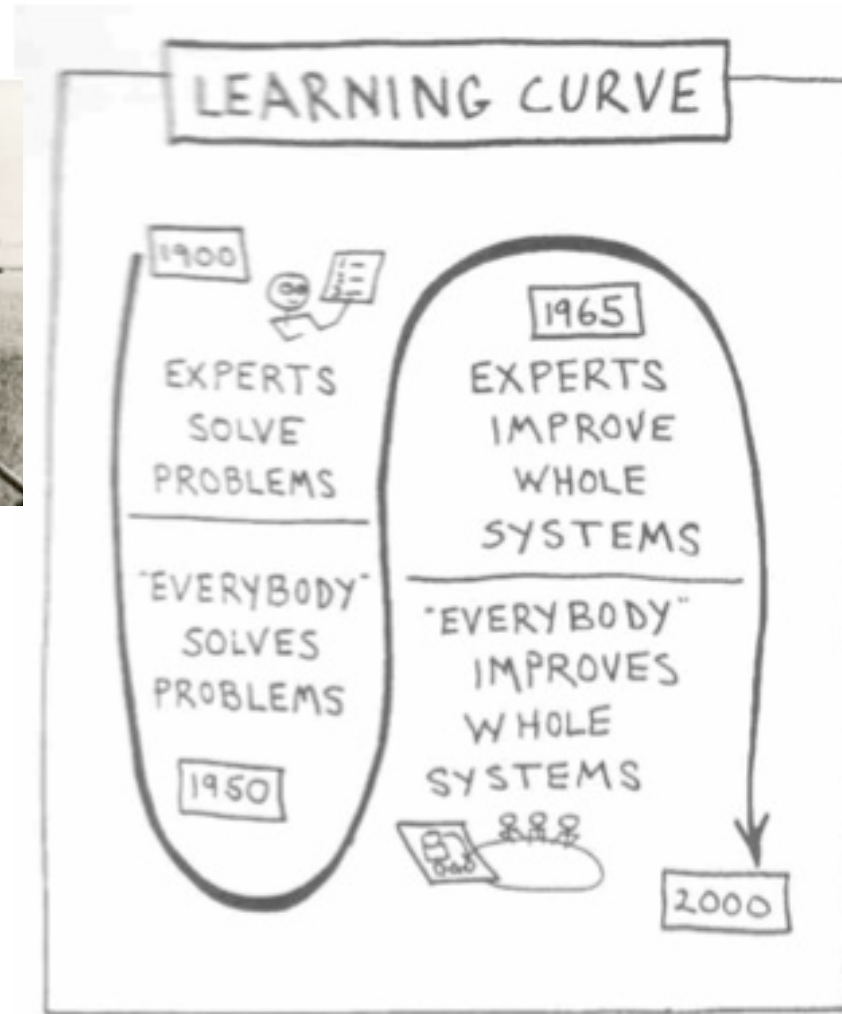


FUTURE SEARCH

Inspirerende zoektocht naar
een gedragen toekomst

+ 100 jaar geleerde lessen



+ Rigoureuze vernieuwing

Vraagt structuren & processen die overeenstemmen met onze aspiraties



+ Large scale interventions

- Gezamenlijke opdracht
- Breed gedragen toekomst
- 10 - duizenden betrokkenen
- Conferentie vormen:
 - Open Space
 - World Café
 - Appreciative Inquiry
 - Future Search



+ Future Search

Werkconferentie

- Gezamenlijk en urgent probleem, waarop niemand alléén het antwoord heeft
- 'Hele systeem' bijeen: 50-100 belangrijkste stakeholders
- 18 uur (over 3 dagen)





Future Search

stelt betrokken in staat om

- Gedeelde toekomstvisie te ontwikkelen
- Breed draagvlak en betrokkenheid te creëren
- Verantwoorde implementatieplannen te maken



Herkomst

Integratie 100 jaar onderzoek & ervaring

- Systeendenken
- Lerende organisaties
- Positieve psychologie





Future Search Network

www.futuresearch.net



Nu.nl Google Google Apple Apple Site Map Google Usenet nl.comp.sys.mac Applebits MacFreak

WELCOME TO FUTURE SEARCH



NEWS & ACTIVITIES

- [Two Ugandan businesses contract to use Future Search](#)
- [Delaware Valley, USA Regional Sustainability Summit](#)
- [The City of Bogota Utilizes Future Search in the Six Main Localities in the City](#)
- [Future Search Empowers Students in Montreal](#)

UPCOMING PUBLIC WORKSHOPS

Managing a Future Search

- Oct. 19 - 22, 2003, New Paltz, NY

Facilitating the Whole System in the Room

- Sep. 02 - 04, 2003, Berlin, Germany
- Dec. 04 - 06, 2003, Bryn Mawr, PA

[Register Now!](#)

THE METHOD

A strategic planning process used world-wide in diverse cultures to achieve shared goals and fast action. Future search leads to cooperative planning that lasts for years.

- [Introducing the Method](#)
- [What is Future Search?](#)
- [Conditions for Success](#)
- [Methodology](#)
- [Applications](#)
- [Public Workshops](#)

THE NETWORK

A voluntary world-wide Network offering public, non-profit and NGO future search processes and training for whatever people can afford. Join FSN and help make a more open, inclusive and sustainable world.

- [Introducing the Network](#)
- [What is FSN?](#)
- [Network Activities](#)
- [Membership](#)
- [Ongoing Research](#)
- [Public Workshops](#)
- [Members Area](#)

Copyright © Future Search Network 2001-2003. [All Rights Reserved.](#) [Contact Us.](#)

+ Future Search ervaringen:

- **Business:** banking, manufacturing, technology
- **Communities:** housing, employment, transportation
- **Congregations:** religious communities
- **Education:** private, public, elementary, secondary, colleges, universities, technical institutes
- **Environment:** agriculture, conservation, land use
- **Government:** county, state, federal agencies
- **Healthcare:** hospitals, HMO's, nursing, mental health
- **Human Services:** aging, child care, cultural institutions, family planning, museums, welfare reform, youth





FUTURE SEARCH

Aansprekende voorbeelden

Midden-Delfland
Inspirerende, integrale gebiedsvisie

Zanzibar Ministry of Education
ICT strategisch raamwerk edu sector

UN Global Compact – Leaders Summit 2004
Sustainable global development

Yemen Ministry of Higher Education, Science & Research
Future of Higher Education

Cebu Province – Filipijnen
Integrated Water Resources Management

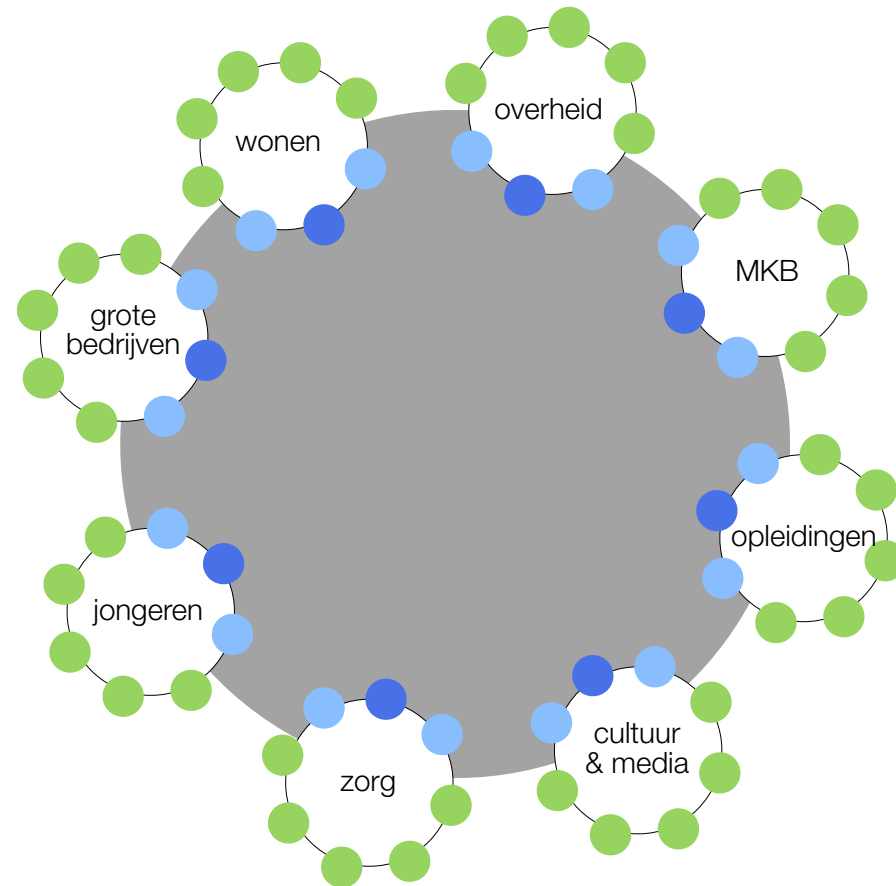
US Federal Aviation Administration
In search of the future of air traffic control

+ Betrek het 'hele systeem'

Principe 1

- Creëer totaalbeeld door participatie van brede groep stakeholders
- Maximaliseer interactie voor optimaal leerproces en alomvattend begrip

*Ideaal:
8 groepen van 8 personen*





WHO ARE IN?

People with:

- Authority
- Resources
- Expertise
- Impact
- Needs

+ Onderzoek het geheel

Principe 2

Ruime kijk op trends en ontwikkelingen

Verruimd kader voor formuleerbare acties

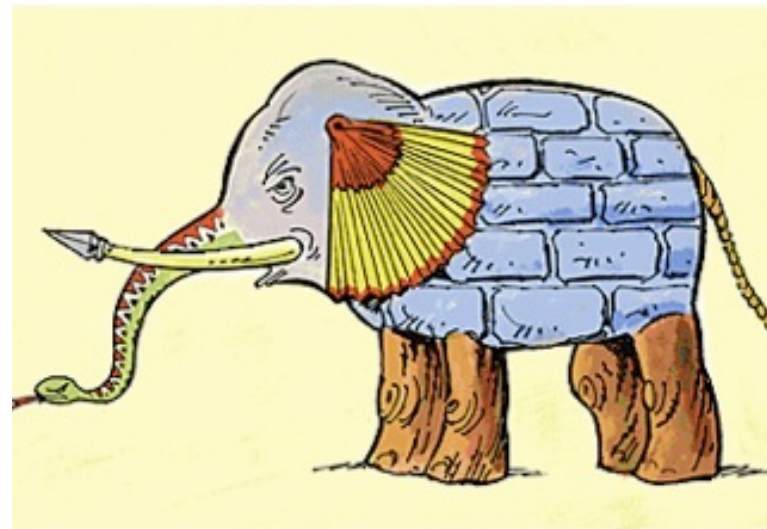
+ Partiële kijk of segmentatie

Leidt tot misinterpretatie & falen

Six blind men



and the elephant



John Godfrey Saxe (1816 – 1887)

+ Focus: Common ground

Principe 3

- Breed gedragen kijk op de toekomst = solide basis voor succesvolle acties
- Toekomstgericht: Vooruitkijken in plaats van fixatie op fouten uit het verleden



+ Zelfmanagement

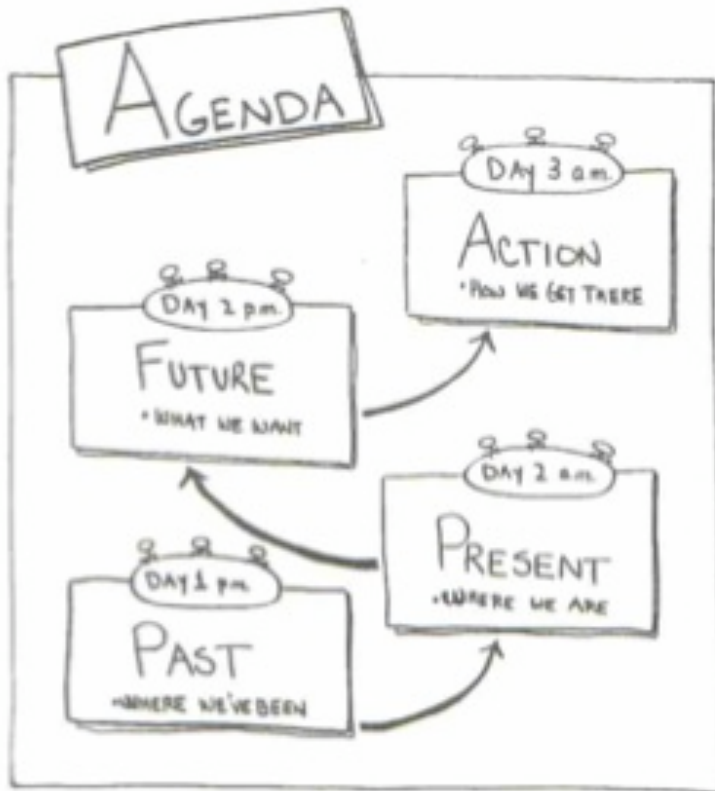
Principe 4

Verantwoordelijkheid voor
visie, actie en coördinatie
in eigen hand

Zelfbeheer binnen lerende
structuur leidt tot:

- Energie, gezond verstand en goede wil
- Erkenning van het lerende vermogen in een systeem verankerd in ervaring
- Vlottere implementatie van plannen

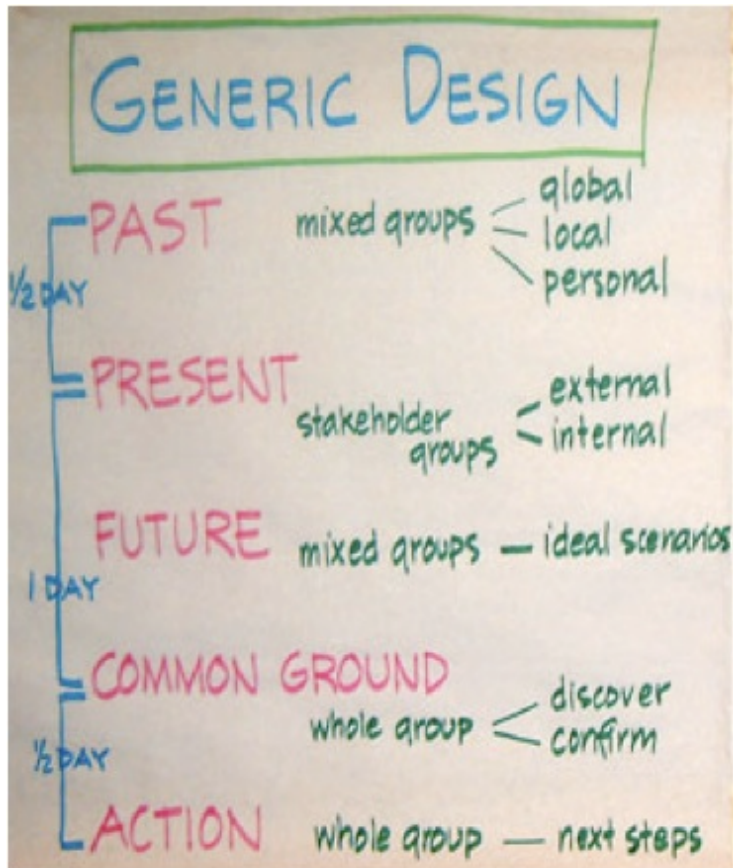
+ Structuur



1. Verleden
2. Heden
3. Toekomst
4. 'Common ground'
5. Actie & commitment



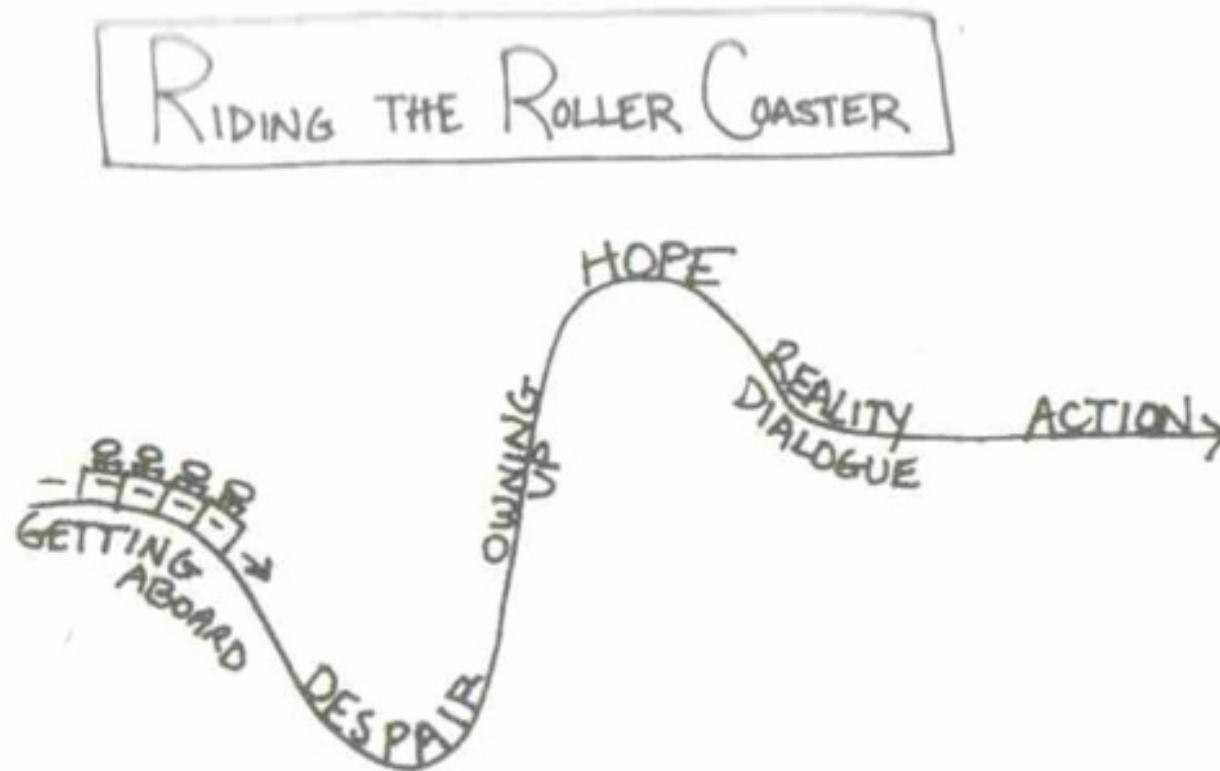
+ Ontwerpdetails



- Verleden: tijdslijnen wereld, ik, thema
- Heden: mindmap trends & response
- Toekomst: ideale scenario's
- Common ground: realiteitsdialoog
- Actieplannen

+ Het hele systeem in beweging

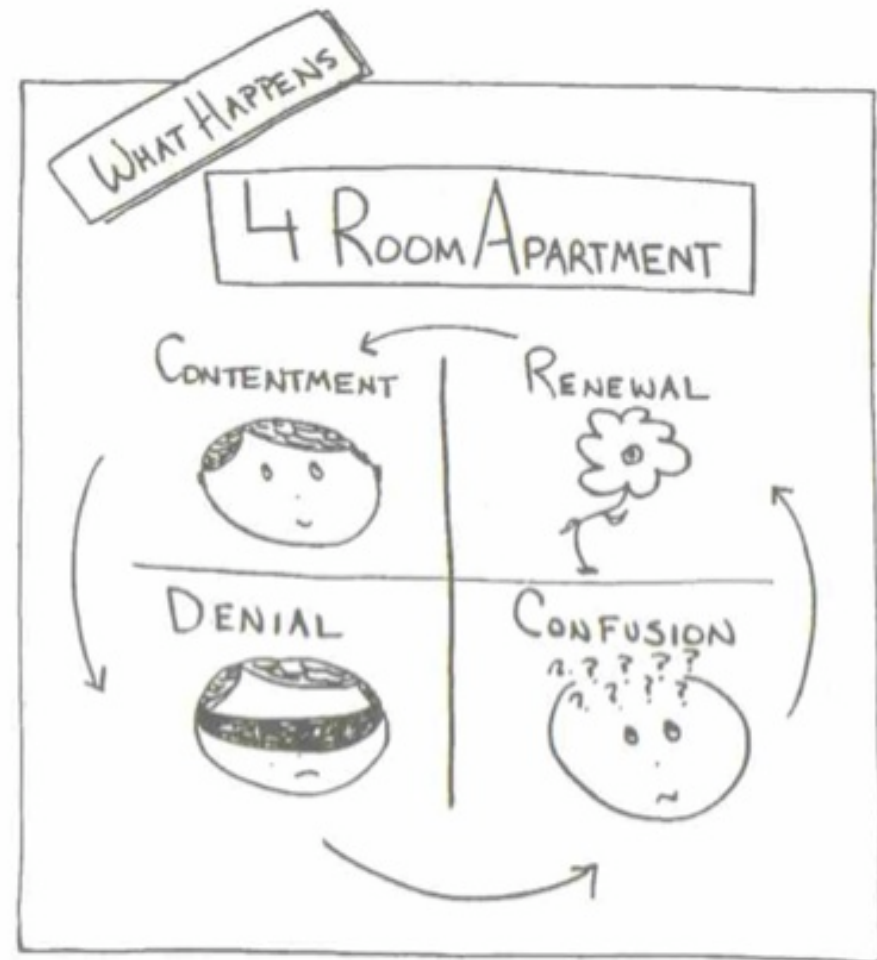
Strak geregisseerd & dynamisch proces





Proces: 4 kamers

(Claes Janssen)



+ 10 kritische succesfactoren

1. Goede 'business opportunity'
2. Urgentiebesef
3. De juiste mensen (hele systeem)
4. Mijlpaal voor nieuw begin
5. Onderlinge afhankelijkheid
6. Gecommitteerd leiderschap
7. Innovatieve mensen
8. Publieke verantwoording
9. Volledige deelname (18u – 3d)
10. Opvolging & borging





There go my
people. I must
find out where
they are going,
so that I can
lead them



Alexandre Ledru-Rollin (1807 – 1874)