**Door de academische bril**

Prof. dr. Arie de Ruijter van de Universiteit van Tilburg:

Concrete activiteiten zijn belangrijker voor de betrokkenen dan beleid.

Volgens mij zijn beleid en uitvoering twee lagen van de werkelijkheid die maar beperkt met elkaar verbonden zijn. Voor beleidsmakers is beleid natuurlijk leuk en belangrijk, logisch - want het is hun werk. Maar je moet er niet teveel waarde aan toekennen. Voor de mensen voor wie het beleid gemaakt wordt, bijvoorbeeld asielzoekers, is het veel belangrijker hoe de dingen gedaan worden. Asielzoekers merken soms maar indirect iets van de dingen die op beleidsniveau worden bedacht, maar ze hebben dagelijks te maken met de professionals die hen begeleiden.

De inzet en instelling van de uitvoerders is dus het belangrijkste. Uitvoering moet je doen met hoofd, hand en hart. Hoofd, want je moet het beleid en de context kennen. Hand, want je moet de juiste vaardigheden hebben, en hart, want je moet het doen met betrokkenheid. Deze vaardigheden moeten harmonieus samengaan.

In de projecten van HIT is daar aandacht voor. De projecten werken regionaal, waardoor de nadruk vanzelf meer op uitvoering kan liggen, en ze werken met concrete deelnemers. Het TOP-project heeft nu zo'n 50 deelnemers begeleid bij terugkeer. Het integratieproject WIN heeft in de afgelopen twee jaar met ruim 400 deelnemers toegewerkt naar een baan in Brabant en Limburg. Deze ervaringen kunnen het beleid voeden. Het gaat dus van uitvoering naar beleid, in plaats van andersom.

Opleiding is een basisrecht en voorwaarde voor integratie. Door scholing komen mensen makkelijker aan een baan. En een baan is een basisvoorwaarde voor maatschappelijke participatie. Dat geldt voor mensen die in Nederland blijven maar ook voor diegenen die terug keren.

In de toekomst zou wat mij betreft nog meer aandacht mogen zijn voor duurzame terugkeer. Het bieden van perspectief in landen van herkomst is moeilijker te realiseren dan participatie in Nederland.

Er zijn maar weinig organisaties die zich hiermee bezighouden. Stichting HIT is hier samen met de partners in de vreemdelingenketen op een vernieuwende manier mee bezig en heeft ook echt toegevoegde waarde in de vorm van concrete ondersteuning op individueel niveau. Volgens mij is het alleen maar goed als dit verder uitgewerkt wordt!

Prof. dr. Arie de Ruijter is wetenschappelijk adviseur van Stichting HIT en:
- decaan van de faculteit Sociale Zaken van de Universiteit van Tilburg
- lid van de Adviesraad Internationale Vraagstukken van het Ministerie van Buitenlandse Zaken
- voorzitter van de Commissie Ontwikkelingssamenwerking. Bracht in die hoedanigheid een rapport uit over migratie en ontwikkelingssamenwerking



p. 2 Deelnemers aan de slag!



p. 3 Tin Verstegen: Visie op Terugkeer



p. 4 X-plore your future

Kansen in Angola



Jan Vranken van Stichting HIT zit drie maanden in Angola. Als we hem spreken is hij er net een paar weken.

Waarom Angola?

Angola is een belangrijk migratieland. Er zijn op dit moment ruim 2.000 Angolezen in Nederland, waarvan iedereen die niet onder de pardonregeling valt geen verblijfsstatus zal krijgen. Ik ben hier om de kansen voor terugkeerders naar Angola te onderzoeken en om lokale ondersteuning te organiseren.

Doe je dit in je eentje?

Ik werk samen met José Manuel van onze lokale partnerorganisatie AJARP. Hij keerde na vier jaar verblijf in Nederland terug naar Angola. Die samenwerking begint steeds meer vorm te krijgen. José is heel goed in het leggen van contacten, op alle niveaus. Iedereen kent hem en hij kent iedereen. Zelfs ministers vragen hem: "He José, hoe gaat het?" Hij kent bovendien wel 60 terugkeerders en dit netwerk groeit nog elke dag. Via een soort buddiesysteem willen we hen koppelen aan Angolezen in Nederland, zodat ze elkaar kunnen steunen.

Waar werken jullie verder aan?

We zijn ook bezig met een netwerk van internationale bedrijven die personeel nodig hebben. De oorlog in Angola is pas een paar jaar over en dat kun je merken, het land heeft stilgestaan. Niets werkt hier zoals het moet; de telefoon doet het vaak niet en het verkeer

staat overal vast! Ook is het hier belachelijk duur, omdat bijna alles wordt geïmporteerd. Dat is natuurlijk lastig voor terugkeerders en we hebben zelf ook veel moeten improviseren om ons kantoor van de grond te krijgen.

Daar komt José net binnen met z'n skateboard, dat hij gebruikt om snel de stad door te komen.

Juist nu ik hier ben zie ik ook enorme kansen.

Angola is booming. Mensen die hun land mee willen opbouwen krijgen gegarandeerd een baan. Wegen maken, metselen, boorplatforms bouwen, daar zit het werk! De investeerders zijn vaak buitenlandse bedrijven en juist met een Europese ervaring heb je een streepje voor. Al moet je natuurlijk wel laten zien dat je de handen uit de mouwen wil steken.

Zijn er al resultaten?

We leren veel van de terugkeerders. Na een paar jaar in Nederland is hun Portugees vaak weggezaakt. Het zou goed zijn als Angolezen in Nederland alvast een cursus Portugees zouden volgen. Verder ben ik bijna dagelijks in de weer met het groeiend aantal vragen over Angola die via Adeona binnenkomen.

En we hebben al tientallen vacatures waarop mensen vanuit Nederland kunnen solliciteren. Bijvoorbeeld administratieve functies bij het Nederlandse Heerema Marine Contracting. Maar ook banen als elektromonteur bij een Angolees installatiebedrijf. En een aantal voorlichters op het gebied van gezondheid en hygiëne bij een Amerikaanse NGO.

Twee deelnemers zijn al via ons aan het werk!

Het laatste nieuws?

Sinds eind juni zijn we een trio: José, ikzelf en de onlangs gearriveerde Vincent Witlox, COA-casemanager uit Amersfoort. COA leverde - net als het ministerie van Buitenlandse Zaken - al een belangrijke financiële bijdrage aan deze pilot. Met de komst van Vincent leveren ze nu ook expertise en de opmaat voor duurzame ondersteuning van Angolezen die een nieuwe toekomst in hun thuisland willen opbouwen.



Linda: "Jan en José helpen mij echt de volgende stap te zetten. Ik heb nu een Portugees CV waarmee ik kan solliciteren, ik ga starten met een cursus Portugees om de kennis van mijn moedertaal op te halen en ik heb goede hoop dat de contacten van AJARP en HIT mij aan een baan kunnen helpen. En dan moet ik het natuurlijk zelf waar maken".

Volg het laatste nieuws op: www.hitfoundation.eu (Angola - pilot, weblog & job offers)

Telefonisch spreekuur op maandag en donderdag van 10.00 tot 11.30 Nederlandse tijd. Bel: 00244-222358884

Of stel je vraag via Adeona op: www.hitfoundation.eu

Integratie gaat ons allemaal aan!

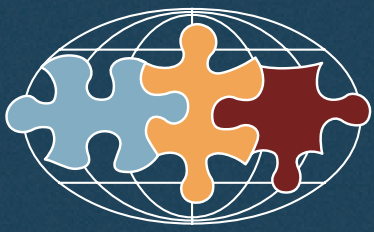
Een film over inburgering en arbeidsparticipatie

Succesvolle integratie, of liever gezegd participatie gaat niet vanzelf maar stelt eisen aan de migrant én aan de samenleving. Deze film toont de methodiek voor inburgering en arbeidsparticipatie die in het zuiden van het land ontwikkeld is door de partners van Equal project WIN. Vanuit de praktijkervaringen die met dit project zijn opgedaan komen duidelijk drie aanbevelingen naar voren over 'meedoen van migranten in Nederland'.

Houd je je bezig met de inrichting en uitvoering van inburgeringstrajecten, ben je nieuwsgierig naar deze aanbevelingen en wil je weten hoe ook jij een bijdrage kunt leveren aan succesvolle integratie, neem dan een kijkje in de WIN-keuken.

HERSTELD VERTROUWEN IN DE TOEKOMST

De WIN wijze,
Een methodiek voor inburgering en arbeidsparticipatie



Deelnemers aan de slag!

Cumali kookt bij Van der Valk

Cumali begon in oktober 2006 bij stichting Wel.kom in Venlo aan het WIN-traject. Wel.kom voert dit traject samen uit met ROC Gilde-opleidingen en richt zich specifiek op oud-komers met een grote afstand tot de arbeidsmarkt.

De passie voor koken was bij Cumali vanaf het begin duidelijk. Omdat het belangrijk is om mensen te laten doen waar ze goed in zijn en dus ook leuk vinden, was koken het uitgangspunt van zijn traject.

Cumali liet zien continuïteit te kunnen bieden en was qua taal al behoorlijk op weg naar niveau 2. Op dat moment zijn we op zoek gegaan naar een leerwerkplek. We vonden een gewillig oor en een geweldige bereidheid bij het Van der Valk concern in Venlo. In maart ging Cumali daar twee dagen per week aan de slag. Hij voelde zich als een vis in het water en wilde zich heel graag de Nederlandse keuken eigen



Cumali Taskin (31)
Geboren in Koerdisch Turkije
Ruim 8 jaar in Nederland
WIN-deelnemer bij Wel.kom in Venlo

maken. Chef-kok Ramon Lucassen was zo tevreden over zijn aanleg, capaciteiten en kwaliteiten dat hij per 1 september een volledige arbeidsovereenkomst krijgt aangeboden. Met de mogelijkheid om een tweejarige opleiding voor zelfstandig werkend kok te volgen.

Het Wel.kom team wenst Cumali als chef-kok en leermeester Ramon Lucassen veel succes toe.

Chris Lambou, trajectbegeleider Wel.kom

Esther aan de slag bij verpleegtehuis in Gilze

Esther Bitek Lumuni arriveerde in Nederland met diploma's en werkervaring. Ze studeerde in Oeganda twee jaar voor psychiatrisch verpleegkundige en vervolgens vijf jaar medicijnen aan de universiteit. Daarna werkte ze een jaar als arts in het ziekenhuis.

Esther's wens is om in Nederland kinderarts te worden voor kinderen met psychiatrische problemen. Tijdens haar traject bij K'pabel vonden we een stage bij het verpleegtehuis Elisabeth in Breda waar zij, naast het ondersteunen van patiënten, vakgerichte taal leerde en praktijkopdrachten vervulde.

Tijdens een bijeenkomst van de Baptistenkerk vertelde zij trots aan een kerkgenoot over haar integratietraject. Mede op basis van haar goede stageresultaten kan zij nu via de partner van de kerkgenoot binnenkort betaald aan de



Esther Bitek Lumuni (41)
Geboren in Oeganda
7 maanden in Nederland
WIN-deelnemer bij K'pabel in Breda

slag bij een verpleegtehuis in Gilze. Zonder geluk vaart niemand wel!

Esther is erg blij dat zij aan het traject heeft deelgenomen. Ze is vastbesloten om door te studeren voor kinderarts en op die manier iets terug te doen voor de Nederlandse samenleving. Zodra zij verhuist naar een woning in de omgeving kan ze pas officieel beginnen met haar inburgering. Ik kan met een gerust hart zeggen dat ik me geen zorgen maak of ze het gaat halen. Als je na zeven maanden al een baan hebt in Nederland, is er een stevig fundament gelegd.

Sandra Voeten, projectcoördinator K'Pabel

Werkmarkt bij ROC Heerlen Inburgeraars speed-daten met werkgevers

Vanaf nu beschikbaar



Hakim Diaby

Wens Magazijnmedewerker
Leeftijd 36 jaar
Nationaliteit Angola
Kwalificatie Heftruckchauffeur
Sterke punten Doorzetter, harde werker



Orawan Hongbinma

Zorghulp
37 jaar
Vietnam
Diploma Zorghulp
Zorgvuldig hard werkend en bescheiden



Liana Musawajan

ICT-Medewerkster
35 jaar
Afgerond: ICT
Leerwerkbedrijf
Communicatief sterk, initiatiefrijk

27 juni jl. organiseerde het Arcus College in Heerlen samen met stichting HIT de eerste werkmarkt voor inburgeraars. Werkgevers uit de regio konden als eerste kennismaken met recent 'afgestudeerden' van het WIN-traject. In een drietal speeddate-rondes werden volop cv's en vacatures uitgewisseld. Will Houben, directeur MKB-Limburg en voorzitter van Stichting HIT, trad op als gastheer en opende de markt.

Hakim, Orawan, Liana en 50 andere deelnemers hebben het WIN-traject succesvol doorlopen. Zij hebben de vereiste kwalificaties behaald en zijn nu in de laatste fase beland: het vinden van een baan. Op de werkmarkt presenteerden zij zich aan potentiële werkgevers. Ook was er volop gelegenheid voor het stellen van vragen. "Waar is behoefte aan in uw bedrijf en wat

zijn de vereisten voor bepaalde functies?" De werkmarkt was er vooral om elkaar te leren kennen en legt misschien de basis voor duurzame werkrelaties tussen inburgeraars en Nederlandse werkgevers!

Voor foto's en een kort verslag, surf naar: www.hitfoundation.eu (Inburgeringsproject WIN)

Netwerken met Angola

Op 5 juli vond in Utrecht de eerste Angola-netwerkbijeenkomst plaats. Angolezen die de toekomstkansen in hun moederland willen onderzoeken, oriënteerden zich op vacatures in Angola, het opzetten van een eigen bedrijf, eerste hulp bij aankomst, etc. Ook casemanagers, voogden en andere belangstellenden die Angolezen adviseren waren uitgenodigd.

Angola is op dit moment de snelst groeiende economie van Sub-Sahara Afrika. Hoewel het verschil tussen arm en rijk groot is en de werkloosheid hoog, zijn er ook nieuwe kansen. Buitenlandse bedrijven zijn op zoek naar geschoold personeel en er zijn volop mogelijkheden voor kleine ondernemers.



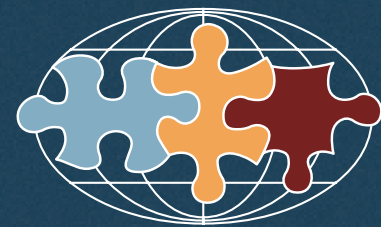
Mario Coelho werkt nu als netwerkbeheerder bij een groot Zuid-Koreaans IT bedrijf.



Voormalig asielzoekster nieuwe eigenaresse van drankwinkel in Luanda

Jan Vranken gaf via skype, samen met zijn lokale partner José Manuel da Silva van AJARP, een update van de actuele situatie. De laatste vacatures, kansen voor kleine ondernemers en het groeiende lokale Angolees-Nederlandse netwerk. Er werd gechat met voormalig terugkeerders en kennismaking met het Nederlandse bedrijfsleven in Angola. Ook was er volop advies over ondernemerschap, financieringsmogelijkheden, scholing, opsporen van familie, etc.

Op www.hitfoundation.eu (Angola) binnenkort het verslag met foto's van deze bijeenkomst.



Angola-terugkeerders krijgen **support** op hoog niveau



José Manuel met vice-minister Sebastiao Luquinda.

Luanda - Meteen in de eerste weken van de samenwerking tussen HIT en AJARP hebben José Manuel da Silva en Jan Vranken contact gelegd met de Angolese autoriteiten. Inmiddels zijn er concrete afspraken met twee ministeries. Hoe is deze samenwerking tot stand gekomen en wat levert dit op?

We mochten ons project presenteren op het Angolese ministerie van Buitenlandse Zaken. Zij waren meteen geïnteresseerd en besloten om de heer Carvalho, adviseur van de minister van Buitenlandse Zaken van Angola, een ochtend mee te laten lopen bij ons op kantoor. Na dit werkbezoek werd AJARP/HIT door het ministerie benoemd tot 'een goed voorbeeld van coöperatie'. De heer Carvalho is inmiddels benoemd tot officieel contactpersoon van het ministerie, waarmee we rechtstreeks zaken kunnen bespreken en regelen. Wij zijn daar enorm blij mee.

Ook werden we uitgenodigd voor een onderhoud met vice-minister Sebastiao

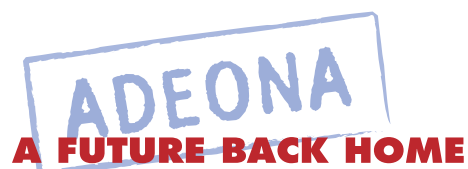
Luquinda van het ministerie voor werkgelegenheid en sociale reïntegratie (MAPESS). Ook deze missie was succesvol. Zij hebben mevrouw Pinto als contactpersoon aan ons project gekoppeld en er zijn meteen concrete afspraken gemaakt.

Zo heeft het ministerie toegezegd dat:

- Nederlandse terugkeerders met (V)MBO niveau kunnen instromen op het Angolese beroepsonderwijs om hun opleiding af te maken;
- ze samen met AJARP/HIT sollicitatie-trainingen en CV-workshops opzetten;
- terugkeerders uit Nederland die een eigen bedrijf willen beginnen steun krijgen via de 'incubadora de empresas', een cursus voor startende ondernemers (vergelijkbaar met activiteiten van de Nederlandse KvK voor startende ondernemers).

Deze concrete afspraken vormen een goede basis voor succesvolle samenwerking in de toekomst. Al met al een goede start voor het project!

José Manuel da Silva en Jan Vranken



Onderzoek de toekomst in het thuisland

Via de kennisbank Adeona* kun je de toekomstkansen in de landen van herkomst onderzoeken. Asielzoekers, casemanagers, voogden en andere begeleiders kunnen hier vragen stellen - en kennis uitwisselen - over reïntegratie, werk, scholing, financiering, familiehereniging, reisdocumenten, gezondheid en etnische kwesties.

Denk je er over om een nieuwe start in je thuisland te maken? Of ken je iemand die dit overweegt? Surf naar: ADEONA op www.hitfoundation.eu

*De Romeinse godin Adeona werd aangeroepen zodra men na een lange reis weer terug naar huis wilde keren. Adeona zorgde dan voor een veilige thuiskomst.

Visie op Terugkeer

Een aantal asielorganisaties - COA, IOM, Nidos, Maatwerk bij Terugkeer van Cordaid, VluchtelingenWerk en Stichting HIT hebben de afgelopen maanden samen gewerkt aan een visie op terugkeer. Tin Verstegen, directeur Nidos, is één van de initiatiefnemers. Hij vertelt hoe de visiebesprekingen zijn ontstaan en wat de partners hopen te bereiken.

“Veel minderjarige asielzoekers die wij begeleiden zijn niet gemotiveerd, omdat het onderwijs niet goed aansluit bij hun toekomstopties. Het opleidingsaanbod zou aangepast moeten worden, zodat het ook voorbereid op eventuele terugkeer. Een van de voorwaarden hiervoor is nauwe samenwerking tussen de landen van herkomst en Nederland. Niet alleen om vast te stellen aan welk soort opleidingen er behoefte is, maar ook om de voorbereidingen hier een duurzaam vervolg te geven in de landen van herkomst.

We hadden al wel voorbeelden van succesvolle terugkeer. In de meeste gevallen bleek er dan een lokaal steunpunt te zijn die de jongeren ter plekke hielp bij het opbouwen van een nieuwe toekomst in hun moederland. Ik kwam er echter achter dat er soms in een land meerdere steunpunten waren. Steeds meer organisaties onderschreven dus het belang van lokale ondersteuning, maar al deze initiatieven werkten soms wel erg langs elkaar heen.

Samenwerking is het sleutelwoord

Een paar maanden geleden sprak ik hierover met Frans Bastiaens, manager van Stichting HIT. We bleken het er over eens dat samenwerking het sleutelwoord is. Samenwerking tussen de ketenpartners in Nederland, met de landen van herkomst en zelfs samenwerking in Europa. En dan niet alleen op het gebied van onderwijs. Hierop hebben we de ketenpartners COA, IOM, Maatwerk bij Terugkeer en VluchtelingenWerk uitgenodigd om deze visie samen verder uit te werken.

Deze visie is in eerste instantie bedoeld voor onszelf - alle partners in de uitvoering. Maar we willen hem ook aanbieden aan beleidsmakers in Nederland en in Europa. We willen een belangrijke discussie op gang brengen en hebben op basis van onze ervaringen tot op heden bovendien een aantal concrete aanbevelingen.

Voor Nidos staat altijd het belang van de jongeren voorop: zij moeten er op vooruit gaan. Zodra het perspectief duidelijk wordt - dus als iemand weet dat hij waarschijnlijk geen verblijfstatus krijgt -



Tin Verstegen
Directeur Nidos, voogdij-instelling voor Alleenstaande Minderjarige Vreemdelingen
53 jaar
Getrouwd en vader van 2 mooie, bijdehante dochters
Heeft een passie voor paarden

moet er een begeleidingstraject zijn dat ervoor zorgt dat een toekomst in het thuisland kansrijk en duurzaam is.

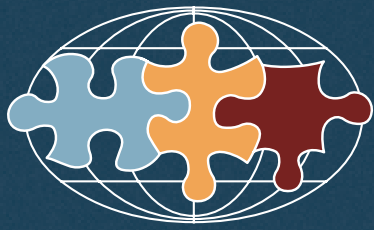
Passief afwachten is desastreus, iemand moet meteen aan de slag kunnen. De ervaring leert dat omslag vanuit inactiviteit naar activiteit heel moeilijk is. Daarom moeten we in deze jongens en meiden investeren vanaf het moment dat ze hier aankomen. Hiermee krijgen ze het respect dat ze verdienen. Dit vergt een omslag van alle betrokkenen. Hopelijk vormt onze visie een aanzet hiertoe.”

Terugkeerteller

Met ondersteuning van TOP teruggekeerd naar land van herkomst

Angola	15 personen
Mongolie	3 personen
Afghanistan	4 personen
Iraaks-Koerdistan	3 personen
Iran	4 personen
Turkije	5 personen
Sri-Lanka	1 persoon
China	1 persoon
Liberia	1 persoon
Guinee	1 persoon
Georgie	2 personen
Benin	1 persoon
Sudan	1 persoon
Azerbeidzjan	5 personen
Congo	1 persoon
Syrië	1 persoon

Totaal: 49 personen



What about your future ?



X-plore your options!

in the Netherlands
 illegality
 back home

Visit www.hitfoundation.eu/x-plore or talk to your counsellor at COA, VluchtelingenWerk or Nidos.

X-plore your future

Begin juni werd de X-plore bewustwordingscampagne gelanceerd. Deze pilotcampagne, uitgezet in Brabant en Limburg, wil asielzoekers prikkelen hun toekomst in eigen hand te nemen door zelf de toekomstopties te onderzoeken. De campagne bestaat uit een poster, een flyer in 6 talen en bijbehorende fact sheets op internet.

De eerste reacties uit het veld:

Rien van Lokven - Regievoerder Dienst Terugkeer en Vertrek (DT&V)
"Ik ben vooral over de fact sheets met alle informatie erg enthousiast. Als regievoerder voorbereidend vertrek ben ik erg op zoek naar deze informatie. Mijn collega's en ik kunnen deze zeker gebruiken in gesprekken met asielzoekers."

Sylvia van de Graaf - Regiomanager VluchtelingenWerk
"Ik vind het goed dat er van verschillende opties wordt uitgegaan. Zo worden mensen uitgedaagd om over hun toekomst na te denken. Deze aanpak werkt volgens VluchtelingenWerk beter dan alleen over terugkeer praten. Daarmee roep je namelijk al snel weerstand op."

Richard Andringa - Directeur opvang COA
"De flyer spoort de asielzoeker aan het heft in eigen hand te nemen. De bijbehorende fact sheets op internet bieden de asielzoeker de gelegenheid om zelfstandig en anoniem op onderzoek uit te gaan."

Cecile Herijgers - COA Casemanager in Echt
"Ik vind de campagne heel goed, vooral omdat het opnemen van illegaliteit als optie heel realistisch is."

Op www.hitfoundation.eu/x-plore kunnen zowel asielzoekers als intermediairs, waaronder COA-casemanagers en Nidos-voogden, de fact sheets lezen en/of downloaden.

Op dit moment beschikbaar in het Nederlands, Engels en Portugees:

- Een toekomst in Nederland?
- Financiering
- Gezondheid
- Illegaliteit
- Reisdocumenten
- Scholing
- Toekomstplan
- Wie doet wat?
- Angola landeninformatie

Binnenkort meer landen fact sheets en het geactualiseerde Toekomstplan. Stay tuned!

Newsflash Eindconferentie, nog 2 maanden

Wat gaat er ook alweer gebeuren, en waarom?

Op donderdag 20 september 2007 organiseert HIT met een nog altijd groeiend netwerk van partners een internationale conferentie in het Europees Parlement op het brede thema migratie. Wij willen bereiken dat de innovatieve methodiek van de partners buiten de grenzen van de eigen organisatie een langdurige bijdrage levert. Het Europees Parlement, in haar bevoegdheid als controlerende instantie van de Europese Commissie, is het aangewezen instituut om hierover mee in dialoog te gaan.

Hoe staat het ervoor met nog 3 maanden te gaan? Even voorstellen...



De dagvoorzitter...

...zal de conferentie in goede banen leiden en het publiek en de sprekers uitdagen met prikkelende vragen. Hoogleraar aan de Universiteit van Tilburg en ervaren internationale moderator **Arie de Ruijter** zal deze taak op zich nemen. Dhr. De Ruijter is al langer betrokken bij activiteiten van Stichting HIT en zijn kennis van het migratieveld en academische invalshoek zullen ons helpen de discussie naar het gewenste niveau te trekken.



Voormalige Hoge Commissaris van de VN...

...en oud-minister-president van ons land **Ruud Lubbers** is nog dagelijks betrokken bij vele initiatieven uit het maatschappelijk middenveld, zoals de worldconnectors. Binnen deze initiatieven legt Dhr. Lubbers de nadruk op de kansen die het thema migratie biedt voor de samenleving, de economie en last but not least de migrant zelf en zijn land van herkomst.



Vice-President van de Europese Commissie...

...Franco Frattini is verantwoordelijk voor Justitie en Binnenlandse Zaken. De laatste jaren heeft de Europese Commissie hard gewerkt aan onder andere een overkoepelende migratiestrategie, het gemeenschappelijk asielbeleid en een stevige coherentie tussen het migratie- en ontwikkelingsbeleid. De innovatieve ervaringen uit ESF-Equal vormen een belangrijke instrumentenbasis voor zijn toekomstige migratiebeleid. ormen voor ons politieke vervolg.

Integratieteller WIN

	instroom	stage	vervolgopleiding	werk
Kpabel Breda	174	158		
Arcuscollege Heerlen	185	64	22 (BBL 2)	21
Serin Maastricht	17	1		7
Wereldwijd Eckelrade	4			
Wel.kom Venlo	28		1	1
totaal	408	223	23	29

REDACTIEADRES HITKRANT:

Postbus 3600

6095 ZG Baexem

Tel 0475-457974

Fax 0475-457976

mwaal@coa.minjus.nl

www.hitfoundation.eu

www.winburgering.nl

