

Gewoon doen



We gaan het gewoon doen. Met die mentaliteit startte stichting HIT 3 jaar geleden met het inburgerings project (WIN) en het terugkeer project (TOP), tot de afronding ervan in december 2007. De projecten waren

proeftuinen, waarin over de grenzen van bestaande methodes werd gekeken om tot innovatieve oplossingen te komen. Starten met een goed idee, het dan 'gewoon gaan doen', ervaren, leren en herbezinnen om uiteindelijk die innovatieve methodes te ontwikkelen die meer resultaat opbrengen dan huidige werkwijzen. Het vraagt lef, ondernemerschap en commitment van alle betrokken partijen. En die was er de afgelopen jaren.

Een succesvolle start in Nederland of in het land van herkomst betekent voor iedereen iets anders. Als ik naar de diversiteit van de bewoners van het COA kijk, dan zie ik analfabeten ten opzichte van hoogopgeleiden, ervaren vakmensen tegenover jonge mensen die nog een vak moeten kiezen en bewoners die een dialect spreken terwijl anderen meerdere talen machtig zijn. De diversiteit is enorm en het beginpunt van elke bewoner is anders. Dat vraagt om maatwerk. En niet alleen tijdens de begeleiding bij het COA. De kans op succesvol inburgeren of terugkeren is vele malen groter wanneer de begeleiding, met maatwerk, wordt voortgezet ook na het COA-opvang.

Maatwerk vraagt veel van de samenwerkingspartners. Je kunt niet een traject met een leuke opleiding van de plank halen en aanbieden aan een ieder die zich aanmeldt. Maatwerk vraagt om op de persoon afgestemde begeleiding; voor de één een opleiding, de ander een stage, de ene met veel Nederlandse les, de ander heeft vooral materialen nodig. Daarbij moeten de belangen van het individu worden afgestemd op de behoeftes van de samenleving. Maatwerk heeft centraal gestaan in beide projecten. De noodzaak daarvan werd door alle samenwerkingspartijen onderkend en dat is van cruciaal belang geweest voor het welslagen van de projecten.

Beide projecten hebben hun eigen ontwikkeling doorgemaakt. Inburgeren met project bleek succesvol doordat de participatie in de arbeidsmarkt centraal heeft gestaan in plaats van zich eerst te richten op kennis van de taal en de samenleving. Mensen meteen uitzicht geven op een eigen bestaan, blijkt een grote stimulerende werking te hebben. Met stages of het volgen van een opleiding participeren mensen meteen in de samenleving en leren ze omgaan met de taal. Met daarop aanvullende begeleiding afgestemd op de inburgeraar blijkt de methode effectief.

Met het terugkeerproject is met name gewerkt aan het aanhalen van het nationale netwerk en het opzetten van regionale netwerken, zodat een goede voorbereiding in Nederland gevolgd wordt door begeleiding in het land van herkomst. Daarnaast is ingezet op kennisdeling onder de casemanagers door middel van een helpdesk. Die is in januari 2007 voor alle COA-casemanagers beschikbaar geworden. Door informatie en ervaringen uit te wisselen en gebruik te maken van elkaars kennis, versterk je elkaar en dat leidt tot een betere begeleiding.

De komende tijd gaan we nogmaals kijken naar de resultaten. Ik ben blij dat het COA als hoofdinvesteerder zowel financieel als in menskracht aan de projecten heeft bijgedragen. Als we de mogelijkheid hebben de positieve resultaten in praktijk te brengen, dan gaan we dat wat mij betreft gewoon doen.

Nurten Albayrak-Temur
algemeen directeur



p. 2 Duurzaam terugkeer
wat is dat eigenlijk?



p. 4 Werken In Nederland :
een verfrissende kijk
op inburgering



p. 8 Kunnen we migratie
managen?

Shaping Migration Strategies EQUAL-ontmoeting in het Europees Parlement

door Jan Murk

Het Europees Parlement was donderdag 20 september j.l. de ontmoetingsplaats voor vernieuwers op het gebied van migratie. Ruim 300 beleidsbepalers uit heel Europa kwamen bijeen om kennis te delen en zo invloed uit te oefenen op het migratiebeleid van de 21ste eeuw. De conferentie was een initiatief van Stichting HIT in samenwerking met zes andere Equal-projecten en werd gehost door europarlementariër voor de VVD, Jeanine Hennis-Plaschaert.



Best practices delen op de Market Place



Marokaans genieten



Ruim 300 participanten



Frattini staat de pers te woord bij het verlaten van de conferentie

Equal-projecten uit België, Denemarken, Duitsland, Nederland, Polen, Tsjechië en Spanje wisselden op de Equal Market Place de dag ervoor ook onderling hun ervaringen uit. Allen hebben in de afgelopen drie jaar in de praktijk ervaring opgedaan met het bieden van gelijke kansen voor migranten op de arbeidsmarkt. Een impressie van een inspirerende ontmoeting.

De conclusies

Dagvoorzitter Prof. Arie de Ruijter vatte aan het eind van de ochtend de belangrijkste conclusies samen:

- Migratie is geen bedreiging, maar een **KANS** voor iedereen.
- Migratie raakt diverse politieke beleidsterreinen; van ontwikkelingsamenwerking tot werkgelegenheid en van justitie tot mensenrechten. Deze zijn momenteel nog aan het wedijveren in plaats van aan het samenwerken. Er is politieke wil voor nodig om meer **COHERENTIE** te realiseren.
- Toekomstige migratiestromen en hun effecten zijn inmiddels genoegzaam bekend. Na jaren van discussie over de mogelijke 'Triple Win' is er nu meer dan ooit behoefte aan concrete experimenten. Het is tijd voor **ACTIE!**

Het volledige verslag en nog veel meer foto's vindt u op:
www.migration-conference-brussels.net

Franco Frattini,
Eurocommissaris
Justitie, vrijheid en
veiligheid



"We moeten migratie zien als een verrijking en onontkoombaar fenomeen van de hedendaagse wereld, niet als een gevaar."

Jean Lambert,
Europarlementariër
The Green Party, UK
"Wat betreft de ervaringen opgedaan met duurzame terugkeer ga ik kijken hoe we dit het beste kunnen integreren in ons ontwikkelingsbeleid en het gedeeltelijk weghalen bij justitie."



Vladimir Spidla,
Eurocommissaris
Werkgelegenheid,
sociale zaken en
gelijke kansen



"Fort Europa bestaat niet in de realiteit, noch in onze projecten. Migranten zijn zowel een kans als een uitdaging. Investeren in mensen is de sleutel naar de toekomst van een sociaal en economisch Europa."

Jeanine Hennis-Plaschaert,
Europarlementariër

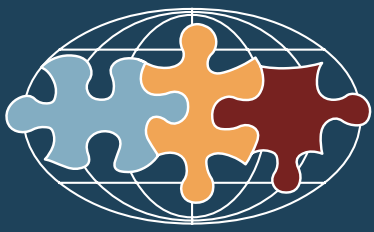


"Vergrijzing en demografische veranderingen dwingen ons, ons migratiebeleid opnieuw te overdenken."

Ruud Lubbers,
Voormalig premier en Hoge
Commissaris voor
Vluchtelingen van de VN



"Participatie is de sleutel."



Duurzame terugkeer, wat is dat eigenlijk ?

door Jan Vranken

Mevrouw Salma Juma keerde na zes jaar in Nederland terug naar de Congolese hoofdstad Kinshasa. In Nederland bereidde ze zich voor - o.a bij een verzekeraar - op een herstart als advocate. Met een kantoorinrichting vertrok ze naar Kinshasa. Eenmaal terug wil ze ook gaan onderzoeken of er vraag is naar verzekeringen, tot nu toe een vrij onbekend product in Congo. Door haar twee-spoeren aanpak hoopt Salma haar kansen op economische zelfstandigheid te vergroten en een duurzame toekomst in Congo op te bouwen.

'Duurzaamheid' lijkt het toverwoord van de 21ste eeuw. Alles moet duurzaam, en zo ook terugkeer. Maar wat betekent dat eigenlijk?

Samenwerkende organisaties* op het gebied van terugkeer hebben dit in een gezamenlijke visiedocument als volgt geformuleerd: "Doel is te bevorderen dat mensen die niet langer in Nederland mogen blijven, veilig, waardig en met perspectief op het opbouwen van een bestaan kunnen terugkeren. Vooral economisch perspectief na terugkeer en sociale herintegratie staan bij de definitie van 'duurzaamheid' centraal."

Baangarantie

In het terugkeerontwikkelingsproject ligt de focus op het verwerven van economische

Foto © Roy Dames



Nathaniel Chieh in Monrovia, Liberia, zoekend naar geschikte bedrijfsruimte.

zelfstandigheid via een eigen bedrijf of een vaste baan. Een aantal terugkeerders is geholpen bij het starten van een eigen bedrijf. In Nederland werd gerichte training gevolgd, een bedrijfsplan geschreven en gereedschap verzameld om

bij terugkeer meteen van start te kunnen. Meer recent - in het bijzonder in Angola, waar terugkeerders lokaal worden ondersteund - is de aandacht verschoven naar bemiddeling naar de arbeidsmarkt. Terugkeerders krijgen een baangarantie voor een half jaar met een salaris van \$ 500 per maand. Dit half jaar vormt het opstapje voor een duurzame arbeidsrelatie.

Alberto Tome keerde in augustus terug naar Angola. In Nederland werkte hij aan een businessplan om in de hoofdstad Luanda ijs te gaan verkopen. Lokaal marktonderzoek - oa naar de vraag, concurrenten en technische benodigheden - hielpen hem zijn strategie te bepalen. Op 1 december is zijn zaak in de wijk Benfica geopend.

De ervaringen tot op heden zijn sterk wisselend. Een aantal mensen die met gereedschap is teruggekeerd is het toch niet gelukt een eigen business op te starten of uit te bouwen.

Oorzaken: persoonlijke obstakels, moeilijke economische omstandigheden, gebrek aan doorzettingsvermogen. Een enkeling heeft de inhoud van zijn kist verkocht. Een aantal is inmiddels 'duurzaam' aan het werk. Maar van 50 % hebben we geen idee hoe het met ze gaat.

Monitoring

Bij elke individuele terugkeerder streven we ernaar om sluitende monitoring - en rappor-

tageafspraken te maken met de projectpartner(s) in de landen van herkomst. Dit betreft concrete afspraken over de inhoud, lengte en vorm van de rapportage. Dit blijkt in de praktijk - mede gezien de fysieke afstand en de veelheid van betrokkenen - een kwestie van vallen en opstaan. Vaak lukt het maar gedeeltelijk of helemaal niet, bijvoorbeeld omdat de partnerorganisaties het werken met terugkerende asielzoekers niet als kerntaak hebben. Ze ontberen de logistieke mogelijkheden om aan zo'n vraag tegemoet te komen. Dan zijn we afhankelijk van de informatie van de terugkeerder zelf, maar die heeft lang niet altijd zin om nog contact te onderhouden met het land waar hij niet mocht blijven.

Nathaniel "Dicky" Chieh vloog anderhalf jaar geleden terug naar Liberia om daar als ondernemer een nieuwe toekomst op te bouwen. Hij huurde een werkplaats en ging aan de slag als timmerman. Het bleek niet makkelijk om regelmatig nieuwe opdrachten te verwerven. Zijn inkomstenstroom is nog steeds te onstabiel om te kunnen investeren in zijn bedrijf.

* Gezamenlijke visie

COA, Cordaid, HIT, IOM, Nidos, SMS en VluchtelingenWerk Nederland hebben op 19 november j.l. in een gezamenlijke brief hun visie op en aanpak van terugkeer van uitgeprocedeerde asielzoekers kenbaar gemaakt aan minister voor ontwikkelingssamenwerking Bert Koenders en staatssecretaris van justitie Nebahat Albayrak. De essentie van de brief: politiek en financiële ruimte voor uitgeprocedeerde asielzoekers om te kunnen investeren in hun toekomst, waar die ook moge zijn.



Clemence (28)

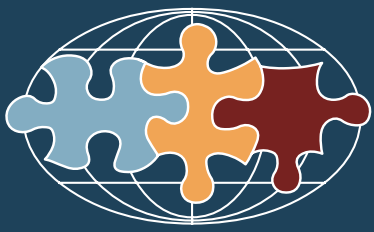
"In Gambia heb ik 15 jaar als kok gewerkt. Ik heb alleen basisschool gehad, dus Nederlands leren was heel moeilijk voor mij. Tijdens de inburgering op het ROC adviseerden ze me voor de horeca te kiezen. Maar ik wilde liever de zorg in; ik wil al heel lang met ouderen werken.

Via het leerwerkbedrijf heb ik stage gelopen bij een verzorgingstehuis. Dat beviel heel goed, van beide kanten. En mijn Nederlands ging met sprongen vooruit. Ze hebben me een vaste baan aangeboden en ik volg nu in de avonden nog een opleiding voor zorghulp en Nederlandse les. Ze zeggen dat ik één van de toppers in het traject ben. Ik zit gewoon helemaal op m'n plek."

"In Gambia I worked as a cook for 15 years. I only finished elementary school, which is why it was very difficult for me to learn Dutch. In the integration project they advised me to choose hotel and catering as my field of study. But I preferred health; I have always wanted to work with old people.

Through the project I got an internship at a nursing home. That went very well, for me and for my employers. And my Dutch got a lot better. They offered me a permanent job and I'm now studying in the evenings, doing another course in healthcare and learning Dutch. They say I'm one of the best participants in the project. I just feel that I've found my niche."





Werken in Nederland Een verfrissende kijk op inburgering

door Frans Bollen, Directeur Unit Educatie en Trajectbureau Arcus College Heerlen

Werken In Nederland (WIN) een vernieuwende methodiek voor de participatie van migranten in de samenleving. WIN staat voor een integrale aanpak: inburgering, kwalificatie en toeleiding naar structurele arbeidsparticipatie in een traject. Deze innovatieve methodiek is in de praktijk van oa. het Arcus College in Heerlen ontwikkeld.

De Methodiek:

Taal, beroepsopleiding en kennis van de Nederlandse samenleving worden aangeboden in een duidelijke context en gekoppeld aan een reëel toekomstperspectief. Zo snel mogelijk het klaslokaal uit en het (simulatie)bedrijf in. De vakdocent, taaldocent en trajectbegeleider werken in het (simulatie)bedrijf gezamenlijk en gelijktijdig aan de competenties van de deelnemer. De lesstof wordt aangeboden in de vorm van leer(werk)taken, waarin taal, vaktheorie en cruciale praktijksituaties integraal worden aangeboden.

Van proces- naar projectmatig werken

De WIN-aanpak had nogal wat gevolgen voor de eigen organisatie. De vernieuwde en gecombineerde werkwijze en ideeën pasten vaak (net) niet in de bestaande procedures, structuren en werkprocessen. De projectmatige aanpak in een procesmatige omgeving veroorzaakte nogal wat knelpunten in de uitvoering. WIN heeft in dat opzicht als proeftuin gediend om binnen ons

Educatie-Trajectbureau een veranderingsproces op gang te brengen. Voor wat betreft de werkprocessen zijn we veel meer naar een projectorganisatie toegegroeid, ook de docenten en begeleiders hebben moeten wennen aan deze nieuwe werkwijzen.

Waarom Win Werkt

Inburgering was in het verleden teveel een geïsoleerd gebeuren. WIN-inburgering heeft inburgering gekoppeld aan kwalificatie en beroepsperspectief. Daarnaast leer je de taal sneller in een duidelijke context (de praktijk) en gekoppeld aan een reëel toekomstperspectief, rekening houdend met eerder verworven competenties.

En nu verder

De resultaten hebben aangetoond dat de WIN-methodiek werkt. Vandaar dat we deze in de toekomst toe gaan passen in onze Samenlooptrajecten. De naam is anders, de aanpak hetzelfde. De integrale aanpak, de leerwerkbedrijven en de leerwerktaken vormen de kern van deze trajecten.

Mouminy (23)

"Na de lagere school in Guinee ben ik brommers op gaan knappen, om geld te verdienen. Toen ik Nederland begon met inburgeren was de richting al snel duidelijk: techniek. Tijdens praktijkles in het leerwerkbedrijf wist ik het zeker, ik wilde schilder worden. Het ROC heeft toen geregeld dat ik naar de schildersschool in Sittard kon. Ik heb nu één dag per week les en werk vier dagen voor een schildersbedrijf in Kerkrade. Ooit wil ik mijn eigen bedrijf beginnen, maar voorlopig ben ik blij met mijn collega's; met hen spreek ik Nederlands."

"After finishing primary school in Guinea, I started earning money by repairing mopeds. When I started my integration in the Netherlands, it was soon clear that I should do something technical. During the practical courses, I discovered what I really wanted to do: painting. The ROC arranged for me to go to the painting and decorating school in Sittard. I now go to school one day a week and work for a painting company in Kerkrade the rest of the week. One day I would like to start my own company, but for now, I like having colleagues - with them I can speak Dutch."



Meedoen in Nederland: www.winburgering.nl

Kennis delen

Tijdens het WIN-project is de hele methodiek in beeld gebracht en uitgewerkt op een DVD-rom. Het traject en de werkwijze wordt methodisch volgtijdelijk en chronologisch aangepakt. Aangevuld met portfolio, lesmateriaal en interviews met deelnemers en begeleiders. Wij willen onze kennis en ervaringen graag delen met en overdragen aan collega's in het veld. De DVD-rom is ook

aangeboden aan leden van de Europese Commissie in Brussel en op aanvraag verkrijgbaar via www.winburgering.nl.

Nu het WIN-project aan het einde van dit jaar wordt afgesloten stellen we als het Arcus College vast, dat mede dankzij dit project we erin geslaagd zijn om inburgering op een eigentijdse en moderne, competentiegerichte wijze vorm te geven.

Kritische succesfactoren voor integratie!

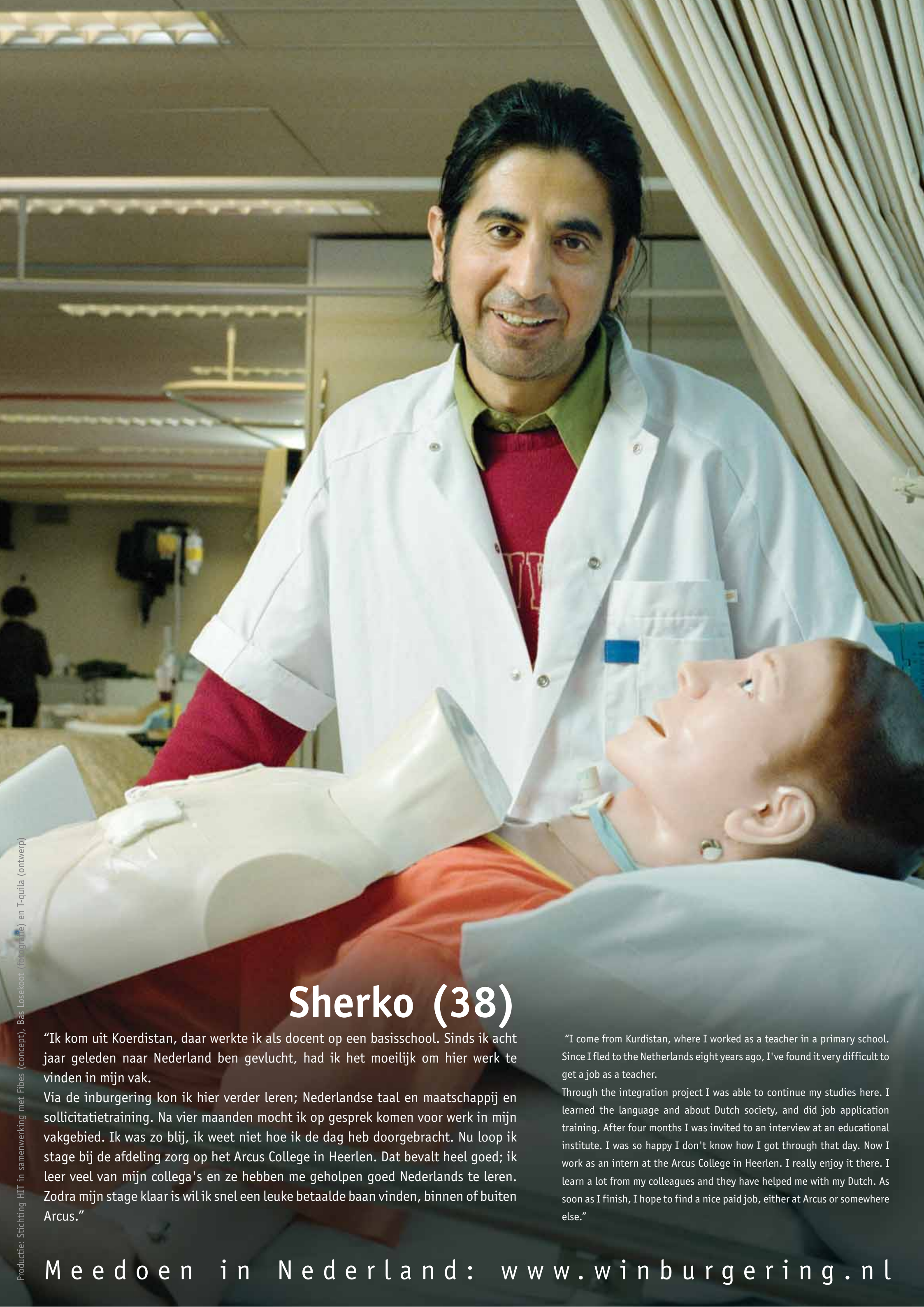
Bijgaand presenteren we het resultaat van het internationale samenwerkingsverband tussen Tsjechië en Nederland: The Alliance. Het project WIN (Werken In Nederland) en WIP (Working In Prague) hebben kritische succesfactoren voor integratie van migranten geanalyseerd en deze vanuit de praktijk getoetst.

De situatie in Praag is niet te vergelijken met de situatie in Nederland, Tsjechië heeft pas sinds enkele jaren te maken met de komst van asielzoekers en migranten. De meeste van deze 'Nieuwe Tsjechen' (ongeveer 25 per jaar in Praag) komen uit de naast gelegen Russische landen, dat betekent in het algemeen dat het leren van de Tsjechische taal geen groot probleem is evenals dat er geen sprake is van grote culturele verschillen tussen de bevolkingsgroepen.

Desondanks zijn vanuit de praktijkervaringen van beide projecten vier gemeenschappelijke aanbevelingen geformuleerd als het gaat om integratie. Deze aanbevelingen kunnen u helpen bij het inrichten van inburgeringstrajecten.

CRITICAL SUCCESS FACTORS FOR INTEGRATION





Sherko (38)

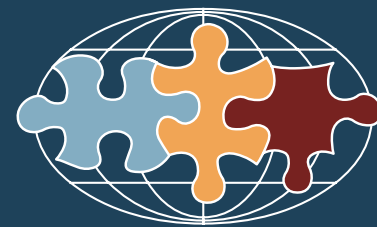
“Ik kom uit Koerdistan, daar werkte ik als docent op een basisschool. Sinds ik acht jaar geleden naar Nederland ben gevlucht, had ik het moeilijk om hier werk te vinden in mijn vak.

Via de inburgering kon ik hier verder leren; Nederlandse taal en maatschappij en sollicitatietraining. Na vier maanden mocht ik op gesprek komen voor werk in mijn vakgebied. Ik was zo blij, ik weet niet hoe ik de dag heb doorgebracht. Nu loop ik stage bij de afdeling zorg op het Arcus College in Heerlen. Dat bevalt heel goed; ik leer veel van mijn collega's en ze hebben me geholpen goed Nederlands te leren. Zodra mijn stage klaar is wil ik snel een leuke betaalde baan vinden, binnen of buiten Arcus.”

“I come from Kurdistan, where I worked as a teacher in a primary school. Since I fled to the Netherlands eight years ago, I've found it very difficult to get a job as a teacher.

Through the integration project I was able to continue my studies here. I learned the language and about Dutch society, and did job application training. After four months I was invited to an interview at an educational institute. I was so happy I don't know how I got through that day. Now I work as an intern at the Arcus College in Heerlen. I really enjoy it there. I learn a lot from my colleagues and they have helped me with my Dutch. As soon as I finish, I hope to find a nice paid job, either at Arcus or somewhere else.”

Meedoen in Nederland: www.winburgering.nl



Sylvia van de Graaf tijdens de Toekomstconferentie in Eindhoven

VluchtelingenWerk werkt aan terugkeer

door Sylvia van de Graaf - regiomanager VluchtelingenWerk Nederland

Terugkeer is binnen VluchtelingenWerk niet altijd een vanzelfsprekend onderwerp geweest. Wij zijn uiteraard geen terugkeerorganisatie, maar kunnen ons ook niet ontrekken aan de werkelijkheid van terugkeer. Het is dan ook mijn overtuiging dat het goed is om mensen die vaak jarenlang door VluchtelingenWerk begeleid zijn, goed voor te lichten over de diverse opties: verblijf, illegaliteit of terugkeer. Het liefst in een zo vroeg mogelijk stadium. Zodat ook het laatste stukje begeleiding van mensen die niet in Nederland kunnen verblijven goed afgerond kan worden.

Deelname in de stuurgroep van het terugkeerontwikkelingsproject betekende in eerste instantie dat VluchtelingenWerk duidelijk kon maken wat haar rol is. Van begeleiding en voorlichting gedurende de asielprocedure tot en met uiteindelijke inburgering in de gemeente. Voor de begeleiding voor de optie terugkeer hanteren wij het begrip "Mindsetting". Dit betekent dat gedurende het begeleidingsproces het denken over de toekomst niet uitsluitend op verblijf in Nederland wordt gericht, maar dat meerdere opties open worden gehouden. Dat is makkelijker beschreven dan toegepast. Wij weten immers allemaal dat een asielzoeker niet helemaal naar Nederland komt om de mogelijkheden voor terugkeer te onderzoeken. Dit is veelvuldig besproken in de stuurgroep. Deze benaderingswijze en de optionele invalshoek zijn dan ook bijdragen van VluchtelingenWerk aan het project geweest.

Door de rollen en taken van alle ketenpartners op deze wijze te bespreken heeft het samenwerkingsverband ons nader tot elkaar gebracht en meer inzicht en begrip in elkaars mogelijkheden gegeven. Samenwerking in het project laat mij zien dat de meeste ketenpartners elkaar kunnen aanvullen, het soms op professionele

wijze met elkaar oneens kunnen zijn, respect kunnen hebben voor elkaars positie en visie en ieders expertise kunnen gebruiken.

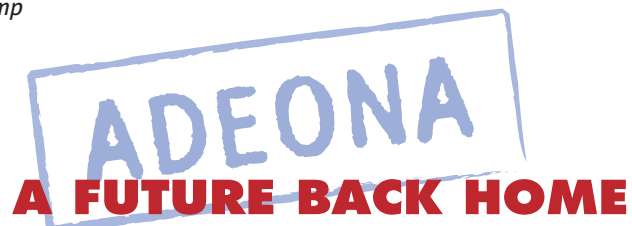
Dat zouden we voor de toekomst kunnen bestendigen. Gelukkig zijn er nu initiatieven gaande om daar aan te werken. Maar wat ook duidelijk is geworden is dat een innovatieproject soms sneller wil dan voor de ketenpartners mogelijk is. En het blijkt toch ook wel lastig om elkaar aan te spreken op de inbreng in de samenwerking. Dat moet in de toekomst beter kunnen.

Hoewel VluchtelingenWerk niet direct kan participeren in het formuleren van een gezamenlijke visie op terugkeer, is het er nu dan toch van gekomen. Op verzoek van de verschillende ketenpartners heeft VluchtelingenWerk de laatste versie op zodanige wijze aangevuld dat het voor alle partijen (en hopelijk ook voor de ontvangers!) een acceptabel, vooruitstrevend pamflet is geworden. Ik ben er trots op dat dit toch gelukt is.

Ik hoop dan ook van harte dat deze unieke samenwerking als resultaat heeft dat de mogelijkheden voor asielzoekers om te werken aan hun toekomst -waar dan ook- sterk verbeterd zullen worden.

2 weten meer dan 1 Kennis delen over terugkeer

door Mirjam Kemp



"Voor een gesprek met een bewoner is een goede voorbereiding essentieel," aldus Jos van Rey, coördinator casemanagement COA-Limburg. "Je hoeft terugkeer niet te pushen of zelfs te benoemen, maar wanneer je iets meer dan gemiddeld weet van zijn land of regio neem je de bewoner serieus - en hij jou! Belemmeringen zijn op die manier ook beter te begrijpen, bespreekbaar te maken en wellicht weg te nemen."

Van Rey raadpleegt hiervoor regelmatig Adeona, de online kennisbank over de herkomstlanden. Hoewel hij als coördinator zelf geen gesprekken met asielzoekers voert is Adeona voor hem een belangrijke informatiebron. *"Zo kom ik in gesprekken met medewerkers beslagen ten ijs als het over inhoudelijke kwesties gaat."*

De kennisbank is in eerste instantie als pilot opgezet in Brabant en Limburg. Het succes in de regio was volgens COA Directeur Richard Andringa aanleiding om het instrument ook landelijk uit te rollen. Andringa: *"Het kunnen beschikken over actuele achtergrondinformatie over het land waar de betrokkenen(n) mogelijk een nieuwe toekomst kunnen maken is essentieel voor het werk van een casemanager."*

Hoewel de kennisbank al een tijdje vanuit heel Nederland toegankelijk is, denk Van Rey dat er nog maar mondjesmaat gebruik van wordt gemaakt. *"Wanneer er andere en/of beter manieren zijn om informatie vinden is dat natuurlijk ook goed, maar van mijn casemanagers in Limburg hoor ik daar niets over. En juist een intensiever gebruik zou de inhoud en daarmee de waarde van Adeona aanzienlijk verhogen,"* aldus Van Rey.

Open source

Adeona is een open source database. Iedere bezoeker kan alle vragen en antwoorden die worden gesteld bekijken. De backoffice beantwoordt in principe alle vragen, maar ook bezoekers die hun kennis willen delen kunnen dit zelf online toevoegen. Door deze informatie op een centrale plek te delen kan iedereen profiteren van de kennis die over het algemeen na uitgebreid onderzoek en raadplegen van verschillende bronnen is verkregen. Dus des te meer mensen van de kennisbank gebruik maken, des te beter deze functioneert. Dat geldt niet

alleen voor casemanagers van het COA, maar ook van Vluchtelingenwerk, Nidos en andere asielorganisaties.

De toekomst van asielzoekers blijft volgens Van Rey nog steeds een 'hete aardappel', waar niet iedereen even makkelijk mee om gaat. Ook onder medewerkers is bewustwording over terugkeer nog steeds aan de gang; het is vaak een mentaliteitskwestie. Hij oppert dat het interessant zou kunnen zijn om ook monitorverslagen van reeds teruggekeerde voormalig asielzoekers op Adeona te plaatsen. *"Hierdoor krijg je een goed beeld van wat er daadwerkelijk gebeurt nadat iemand is teruggekeerd. Het zal niet altijd een feel-good verhaal zijn, maar het is wel de werkelijkheid."*

Toekomst

HIT is als innovatieplatform niet meer dan initiator en laboratorium voor nieuwe werkwijzen. Nadat de best practices komen bovendrijven en de 'bugs' uit de nieuwe vindingen zijn verholpen, is het de bedoeling dat deze worden overgenomen door 'staande' organisaties, zoals het COA. Andringa: *"Onze doelstelling is om Adeona komend voorjaar onder te brengen in de uitbreiding van de landelijke COA-Helpdesk. In de Helpdesk zal het Procesbureau, het Mobiele Team, de bestaande Backoffice Terugkeer en de Backoffice Inburgering samen met Adeona alle aspecten van het COA-werkterrein vertegenwoordigen."*

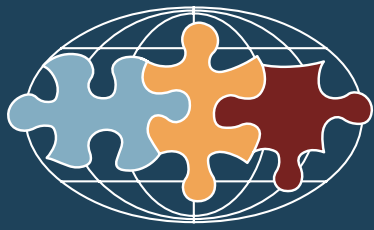
U kunt de kennisbank raadplegen op: www.hitfoundation.eu / Adeona

Terugkeerteller

Met ondersteuning van TOP teruggekeerd naar land van herkomst

Afghanistan	4
Angola	21
Armenie	2
Azerbeidjan	5
Benin	2
China	1
Congo	2
Georgie	2
Guinee	1
Iraaks-Koerdistan	3
Iran	7
Liberia	2
Mongolie	4
Sri-Lanka	1
Sudan	1
Syrie	1
Turkije	5
Zimbabwe	1

Totaal: 65



Kunnen we migratie managen? En wie heeft daar belang bij?

door Petra de Boer

Migratie brengt in de beleving van velen vooral problemen met zich mee. Brain drain, illegaliteit, mensenhandel en verdringing op de arbeidsmarkt, om er een paar te noemen. Wereldwijd lijkt de focus dan ook primair te liggen op het indammen van migratiestromen. Migratie is echter van alle tijden, de oorzaken zijn structureel. Zolang er wereldwijde verschillen in 'Development, Demography & Democracy' bestaan, zal migratie voortbestaan. De roep om MIGRATIEMANAGEMENT wordt dan ook steeds luider.

Tijdens de migratieconferentie in het Europees Parlement (zie pag. 1) riep Eurocommissaris Franco Frattini op om de voordelen van migratie te benutten: "We moeten migratie zien als een verrijking, niet als een gevaar." Europarlementariër Jeanine Hennis-Plasschaert onderstreepte dat we migranten nodig hebben en dat het migratiebeleid aan vernieuwing toe is.

De Europese Commissie liet eerder dit jaar een communiqué uitgaan waarin ze oproept tot het doen van concrete voorstellen om de condities voor legale migratie tussen de EU en landen daarbuiten te verbeteren. Het doel is drieledig:

1. Illegale migratie tegengaan;
2. Arbeidsmarkttekorten in Europa opvullen; en
3. Bijdragen aan de ontwikkeling van herkomstlanden door kennisoverdracht en mitigeren van de brain drain.

Concrete praktijkexperimenten, ondersteund door wetenschappelijk onderzoek, moeten uitwijzen hoe migratie het best kan worden gemanaged en wat de optimale condities voor circulaire of tijdelijke migratie zijn. De grote uitdaging is om - via strategische allianties die elkaar vinden op gemeenschappelijke belangen - resources en kennis te bundelen. Deze allianties kunnen diverse projecten uitvoeren die systematisch met elkaar vergeleken kunnen worden.

Belangen en randvoorwaarden

Stichting HIT heeft het initiatief genomen om samen met belanghebbenden de noodzaak en randvoorwaarden voor een experiment voor circulaire arbeidsmigratie te verkennen. In de afgelopen weken zijn diverse individuele gesprekken met bedrijven, overheden en migratieorganisaties gevoerd. Op 26 oktober hebben een aantal betrokken organisaties samen over het onderwerp gebrainstormd. Wie praten er mee en wat leveren deze gesprekken op?

Zowel overheid als bedrijfsleven worstelen met tekorten op de arbeidsmarkt. De provincie Limburg bijvoorbeeld is - als snelst



© T-quila - the next step!

vergrijzende en krimpende regio in Noordwest Europa - driftig op zoek naar oplossingen om gaten op de arbeidsmarkt op te vullen. Ook in specifieke sector, zoals de bouw, zullen ondanks de toestroom van Polen en andere Oost-Europeanen, ook in de komende jaren nog tekorten blijven bestaan. Een bedrijf als Heineken zou graag buitenlandse arbeidskrachten ervaring op laten doen in Nederland, om ze vervolgens in hun eigen land in een van de brouwerijen

- Alleen samen met het bedrijfsleven en zo snel mogelijk commercieel haalbaar;
- Geen arbeidsverdringing op de Nederlandse arbeidsmarkt; eerst eigen werklozen aan het werk;
- Gelijk loon & gelijke condities bij gelijk werk;
- Geen brain drain (niet alleen hoger opgeleiden en niet permanent), maar brain gain;
- Goede reïntegratie met economisch

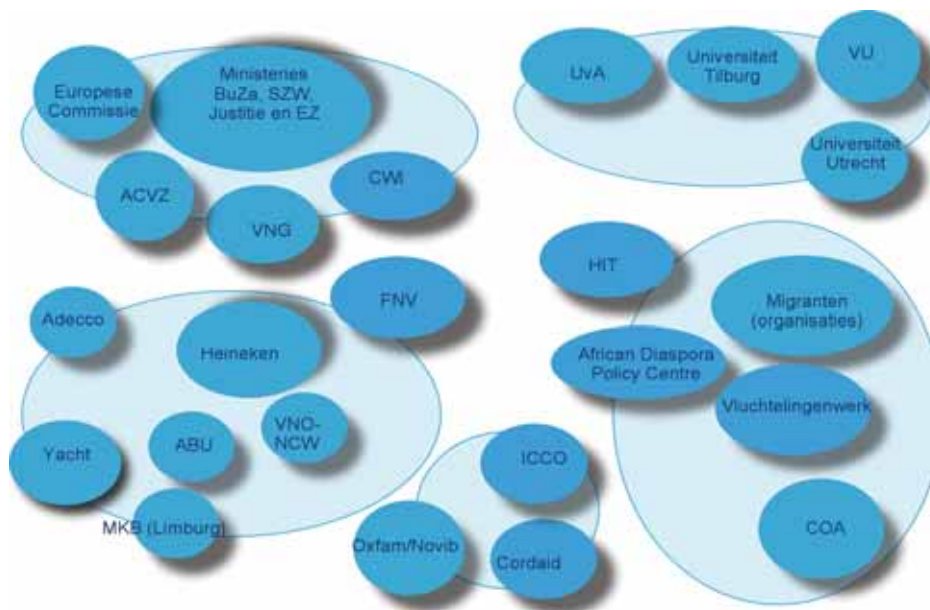
zowel de migrant zelf, de landen van herkomst als de bestemmingslanden profiteren van migratie een illusie of realiseerbaar? Een van de suggesties tijdens de brainstorm van onderzoekster Annelies Zoomers (Universiteit van Utrecht) is om via deelpilots juist deelbelangen na te streven. "Dan heb je meteen goed vergelijkingsmateriaal!"

The Next Step!

Volgend op de Brussel-conferentie gaat HIT in de komende maanden samen met belanghebbenden verder met het verkennen van de wenselijkheid en mogelijkheid voor een verzameling van - experimenten voor circulaire arbeidsmigratie. Experimenten die bijdragen aan de vernieuwing van het migratiebeleid, waarbij de focus ligt het benutten van de kansen die migratie te bieden heeft.

Zit u nog niet aan tafel, maar ziet u wel een rol voor uw organisatie in het vormgeven en/of uitvoeren van een van een dergelijke pilot? Surf naar www.migrationinpractice.eu voor meer informatie. Geef u reactie online of neem contact op met Jan Murk, Coordinator European Affairs op jan-murk@hitfoundation.eu.

Het volgende rondetafelgesprek vindt plaats op donderdag 17 januari 2008 in Utrecht.



Wie hebben er belang bij migratiemanagement?

aan de slag te laten gaan. Ook in Den Haag is men zich aan het oriënteren op de mogelijkheden. Tijdens een onlangs georganiseerde consultatiedag waren migratiemanagement en circulaire migratie twee van de onderwerpen waarop expertise uit het veld werd ingewonnen.

Randvoorwaarden

Los van de wenselijkheid van een experiment voor circulaire arbeidsmigratie zijn er bij voorbaat al een aantal randvoorwaarden aan te wijzen waaraan een dergelijk experiment zeker zou moeten voldoen. In de brainstorm op 26 oktober werden oa. de volgende randvoorwaarden genoemd:

- perspectief bij terugkeer;
- Betrokkenheid diaspora;
- Rechten van de migrant worden gewaarborgd (zowel tijdens verblijf als na terugkeer);
- Evaluatie & monitoring vooraf vaststellen;
- Terugkoppeling & breed verspreiden van resultaten gedurende het experiment.

Dit is nog maar het topje van de ijsberg. Sommige belangen en randvoorwaarden staan op gespannen voet met elkaar. De grote vraag bij de constructie van een dergelijk experiment zal zijn hoe om te gaan met de tegenstellingen. Is de Triple Win, waarbij



co-financed by ESF-EQUAL

REDACTIEADRES HITKRANT:

Postbus 3600
6095 ZG Baexem
Tel 0475-457974
Fax 0475-457976
isumter@coa.minjus.nl
www.hitfoundation.eu
www.winburgering.nl